

Vision, Mission & Concept



Our Vision

Chez nous à ZANG'S ACADEMY, nous travaillons à offrir une formation professionnelle de qualité et inclusive en présentiel comme à distance à toute les couches de la population, même les plus défavorisées en se servant du digital comme levier.



Our Mission

Trois principales missions sous-tendent cette vision :

- 1-Offrir une formation de qualité pour tous
- 2-Diversifier et innover en permanence dans nos cursus
- 3-Doper la formation professionnelle par la digitalisation

Concept

Insuffler une nouvelle dynamique en matière de formation professionnelle et technique pour mieux répondre aux besoins des entreprises et des artisans (réponse aux besoins, respect des normes sociales). Il s'agit de développer les échanges et les transferts de compétences, par des partenariats Sud-Nord ou Sud-Sud (avec des entreprises, des établissements de formation) et faciliter ainsi, en collaboration avec les partenaires sociaux, une meilleure insertion professionnelle et un développement personnel des groupes cibles.



Clés de nos principes de formation



1

Surcharge

Des cursus de formation truffés de leçons inutiles égarent l'objectif visé par la formation. Nos programmes de formation sur mesure répondent de manière précises à votre besoin de formation selon une approche purement KAIZEN.

2

Compétences

Notre ingénierie pédagogique est centrée sur l'acquisition des compétences qui valident le métier ou l'objectif poursuivi par la formation.

3

Individualisation

Nous développons une approche de formation individualisée et par compétences avec une réelle interactivité entre paires.

4

Périodicité

Chaque cursus de formation est élaboré avec une durée déterminée. Mais chaque apprenant avance à son rythme* selon sa disponibilité et ses moyens financiers dans la validation complète des compétences de son cursus.

5

Spécificité

Nous prenons très au sérieux la spécificité de chacun de nos apprenants. Nous savons que chaque apprenant est unique et possède son propre style d'apprentissage. Nous détectons chaque style d'apprentissage chez nos apprenants/stagiaires et nous adaptons notre ingénierie de formation à son style.

Niveaux de formation



Réaction, satisfaction et intention

Les modules de formation sont conçus pour répondre à tout type de cible. Nous prenons en compte chaque spécificité.



Rétention des connaissances

Nos pédagogues mettent l'accent sur l'acquisition des nouvelles connaissances et les récentes mises à jour des vocabulaires et pratiques dans chaque domaine.



Application et mise en œuvre

Un accent particulier est mis dans la mise en pratique des nouvelles connaissances. La formation est 80% pratique et 20% de théorie. Nous appliquons systématiquement le « Learning by doing ».



Impact sur les entreprises

Les entreprises sont les premières bénéficiaires dans cette approche, car il y a création de valeur ajoutée dans leur cycle d'exploitation (compétitivité), propulsé par des employés compétents et à jour.



Retour sur investissement

Les retours sur investissement sont nets. Les entreprises gagnent en productivité et cela augmente substantiellement les bénéfices. Et en auto-emploi, la capacité à exécuter des cahiers de charges dans les nouveaux marchés.

Processus de formation et de développement



Identifier

Nous identifions en amont les besoins en formation en fonction de la logique d'évolution des métiers et des demandes des particuliers pour s'arrimer aux nouvelles pratiques en vigueur.



Motiver

Nous associons les partenaires économiques et sociaux à la validation des compétences visées et au pilotage des dispositifs de formation professionnelle et technique.



Conception

Nous concevons les cursus de formations validés par les métiers selon une approche modulaire et par compétence, pour favoriser le suivi des critères de validation à chaque étape du déroulement de la formation.



Livrer

A l'ère de la digitalisation, nous livrons les contenus pédagogiques sous différents styles d'apprentissage (Auditif, Visuel, Kinesthésique, ...), et nous définissons une méthodologie en matière d'ingénierie de formation pour permettre l'acquisition facile des compétences du métier visé.



Évaluer

Nous avons différents types d'évaluations (Modulaires, ateliers pratiques, Rapport d'intégration en entreprise...), assortie des bulletins de compétences qui permettent de mesurer et d'apprécier les transferts de compétences du formateur à l'apprenant.



Types de formation et de développement

En fonction de la cible et de la disponibilité des particuliers, ZANG'S ACADEMY ne cesse d'innover chaque jour sur les moyens d'accessibilité aux différentes formations afin de permettre aux apprenants/stagiaires de se rapprocher de l'essentiel qu'est l'acquisition des nouvelles compétences.

Études de cas

Nous recevons et nous étudions les besoins en formation des organisations et particuliers et nous leurs formons sur les cas précis des difficultés rencontrées dans leurs pratiques de métiers.

Coaching

Nous assistons les particuliers en situation d'emploi ou non, pour leur apporter de l'aide nécessaire dans leurs évolutions de carrière.

eLearning

Nous avons noué un partenariat avec l'organisme KAIZEN CONSULTING BY SAMNICK spécialisé dans la fourniture des plateforme informatique de digitalisation.

Formation interactive

A côté de nos CLASSE VIRTUELLE qui créent à 100% l'interactivité distante, les apprenants peuvent suivre leurs formations en présentiel dans nos campus ou auprès de nos partenaires.

Réaction, Satisfaction et Intention



Réaction

Tout est mis en œuvre pour encourager les apprenants / stagiaires à adopter les réflexes et comportements pour parfaire leur savoir-faire vis-à-vis des compétences visées.



Satisfaction

Nos formations sont 100% satisfait ou remboursé. La satisfaction de nos apprenants/stagiaires dans chaque cursus de formation constitue l'essentiel de notre contrat de performance.



Intention

Notre intention est de toujours amener nos apprenants stagiaires à exploiter au mieux tout leur potentiel pour augmenter sans cesse leur productivité. Nous les inscrivons donc dans un programme d'amélioration continue qui leur permet d'exprimer librement leur talent et de réaliser leur rêve.

Connaissance Rétention



Connaissance

L'acquisition des nouvelles connaissances dans son domaine d'intervention fonde la base même du progrès des individus dans la société et partant des entreprises et organisations. Nous savons à quel point cela est important, alors nous prenons toutes les dispositions pour que chaque apprenant en bénéficie.

Tout le monde a une grande capacité de rétention, mais qui ne s'exprime que dans un style d'apprentissage précis sans laquelle vous penserez que vous n'êtes pas assez intelligent. Nous utilisons différentes méthodes et plusieurs formats pour livrer la formation en tenant compte de la spécificité de chaque apprenant dans son style d'apprentissage.

Rétention

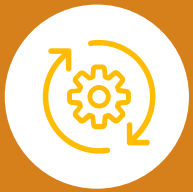


Application et mise en œuvre



Application

Les stagiaires utilisent les mêmes outils, logiciels et équipements en vigueur que l'on retrouve dans les entreprises et organisations dans lesquelles ils travaillent ou comptent postuler. Aucun déphasage n'est donc observé, chaque détail est minutieusement pris en compte pour garantir l'insertion immédiate du stagiaire juste après sa formation.



Mise en œuvre

La mise en œuvre est assurée par des Exercices-Projets dès le premier jour de la formation qui sont pilotés par des formateurs expérimentés comme cela se passe en entreprise. L'apprenant stagiaire a donc l'impression d'être déjà en entreprise dès le tout premier jour de sa formation.

Impact sur les Entreprises



Productivité

En économie, la productivité est définie comme le rapport, en volume, entre une production et les ressources mises en œuvre pour l'obtenir. Notre travail est de renforcer sans cesse les capacités des ressources humaines pour une productivité toujours accrue.

Qualité

Sans une production de qualité, impossible d'envisager la croissance des entreprises et des organisations. Avec nos formations orientées sur les besoins réels des employeurs et des particuliers, nous augmentons la production de qualité des entreprises et organisations.

Avantages

- Augmentation du chiffre d'affaire.
- Diminution des charges d'exploitation
- Explosion des bénéfices
- Conquête des nouveaux marchés.
- Influence du PIB à l'échelle nationale.
- Etc.